Wir über uns

Die Deutsche Angestellten-Akademie ist seit mehr als 65 Jahren als gemeinnütziger Weiterbildungsträger auf dem Sektor der beruflichen Aus-, Fort- und Weiterbildung tätig. Wir sind bundesweit mit insgesamt 479 Kundenzentren vertreten.

Alle Mitarbeiter*innen der DAA verfügen über eine langjährige fachliche und pädagogische Erfahrung.

Über 6 Millionen Menschen haben bis heute mit uns die Voraussetzungen für ihre berufliche Zukunft verbessert und sich weitergebildet.

Qualitätssiegel

Die Deutsche Angestellten-Akademie ist nach der AZAV (Akkreditierungs- und Zulassungsverordnung Arbeitsförderung) zertifiziert und zugelassen für die Durchführung von Maßnahmen der Arbeitsförderung.
Sie ist eine gemeinnützige Bildungseinrichtung. Sitz der Gesellschaft ist Hamburg.

Beratung

Um Sie umfassend über unser Angebot zu informieren, vereinbaren Sie bitte telefonisch mit uns Ihren persönlichen Beratungstermin. Sie können den Termin auch ganz bequem online über den QR-Code oder unter daa-sh.de/beratungstermine-rendsburg buchen.

Kontakt

Deutsche Angestellten-Akademie
DAA Rendsburg
Friedrichstädter Straße 9-11
24768 Rendsburg

Ihre Ansprechpartner*innen
Annalena Gorn & Justin Sörensen
Telefon 0173 58874-68 / 0152 07657089
oder 04331 1480614
E-Mail info.rendsburg@daa.de

Ihr Weg zu uns

daa-sh.de
Stand: 03/2025

Der neue Job

Bildung schafft Zukunft.

Ziele und Zielgruppe

Das Produkt Der neue Job unterstützt Menschen dabei, sich auf eine neue Arbeitsstelle vorzubereiten und bietet Unterstützung um am neuen Arbeitsplatz anzukommen. Dabei soll die Arbeitsaufnahme in den ersten Monaten stabilisiert werden.

Das Angebot richtet sich an Teilnehmende in einem neuen Arbeitsverhältnis, bei denen Unterstützung erforderlich ist, um den nachhaltigen Verbleib im Job zu sichern. Gründe für einen Untersützungsbedarf können sein:

- Lange Zeit der Arbeitslosigkeit
- Häufige Jobwechsel
- Persönliche Problemsituationen
- Problematische Lebensweise
- Eingefahrene Verhaltensweisen

Inhalt

Der neue Job unterstützt Teilnehmende in den ersten Monaten nach Jobantritt. Es geht darum, typische Fallstricke und Hemmnisse vorab aufzuarbeiten. Die Zielgruppe ist trotz erfolgreicher Vermittlung häufig nicht ausreichend vorbereitet auf die Anforderungen in der aktuellen Arbeitswelt. Kerninhalt von Der neue Job ist das individuelle Stabilisierungscoaching für Arbeitnehmer*innen in den ersten sechs Monaten nach Jobantritt, um deren nachhaltigen Verbleib im Job zu sichern.

Das Coaching beinhaltet u. a. folgende Themen:

- Kommunikation & Umgangsformen: Gespräche mit Vorgesetzten und Kolleg*innen, Vermeidung von Konflikten
- Fragen und Sorgen rund um die Alltagsorganisation: Fahrtweg, Pendeln, Kinderbetreuung, Aufteilung der Hausarbeit, Formalitäten und Behördengänge
- Konfliktintervention: ggf. Moderation und Mediation, Verständnis wecken für die Belange und Perspektive des Arbeitgebers und der Kolleg*innen
- Aufrechterhaltung der Motivation: Umgang mit Kritik, Aushalten von „Durststrecken“, Verständnis für Arbeitsvorschriften und Arbeitsabläufe, Fragen des Arbeitsalltags
- Unterstützung bei der Einhaltung der arbeitsvertraglichen Pflichten: z. B. Pünktlichkeit, regelmäßiges Erscheinen, Einhaltung der Vorgaben zu Urlaub, Krankheitsfall etc.
- Hilfen bei der Alltagsorganisation: z. B. Unterstützung Vereinbarkeit Familie und Beruf, effiziente Alltags- und Tagesorganisation
- Abbau eingefahrener Verhaltensweisen: Einhalten bzw. Schaffen einer regelmäßigen Tagesstruktur, Freizeitgestaltung, risikoreiche Konsumgewohnheiten, Annehmen neuer und ungewohnter Arbeitsprozesse und -anweisungen

Rahmenbedingungen

Die individuelle Teilnahmedauer gestaltet sich im Rahmen der angegebenen maximalen Maßnahmedauer flexibel, Lage und Dauer der einzelnen Termine können nach Bedarf bestimmt werden (zwischen einer und acht Einheiten pro Tag), um eine bestmöglich abgestimmte individuelle Betreuung der Teilnehmer*innen zu garantieren. Maximal 52 Unterrichtseinheiten.

Eine hybride Durchführung in Teilpräsenz ist möglich. Hierbei können Leihgeräte und eine mobile Datenverbindung durch die DAA gestellt werden.

Kosten und Förderung

Die Teilnahme wird nach den Bestimmungen des SGB II und SGB III im Rahmen des Aktivierungs- und Vermittlungsgutschein (AVGS) gefördert.
Bei Interesse wenden Sie sich an Ihre Agentur für Arbeit oder Ihr Jobcenter.