## Wir über uns

Die Deutsche Angestellten-Akademie ist seit mehr als 65 Jahren als gemeinnütziger Weiterbildungsträger auf dem Sektor der beruflichen Aus-, Fort- und Weiterbildung tätig. Wir sind bundesweit mit über 479 Kundenzentren vertreten.

Alle Mitarbeiter*innen der DAA verfügen über eine langjährige fachliche und pädagogische Erfahrung. Die ständige Aktualisierung fachlicher sowie methodisch-didaktischer Kenntnisse und Fähigkeiten ist durch deren regelmäßige Weiterbildung gewährleistet.

Über 6 Millionen Menschen haben bis heute mit uns die Voraussetzungen für ihre berufliche Zukunft verbessert und sich weitergebildet.

## Qualitätssiegel

Die Deutsche Angestellten-Akademie ist nach der AZAV (Akkreditierungs- und Zulassungsverordnung Arbeitsförderung) zertifiziert und zugelassen für die Durchführung von Maßnahmen der Arbeitsförderung.
Sie ist eine gemeinnützige Bildungseinrichtung. Sitz der Gesellschaft ist Hamburg.

## Beratung

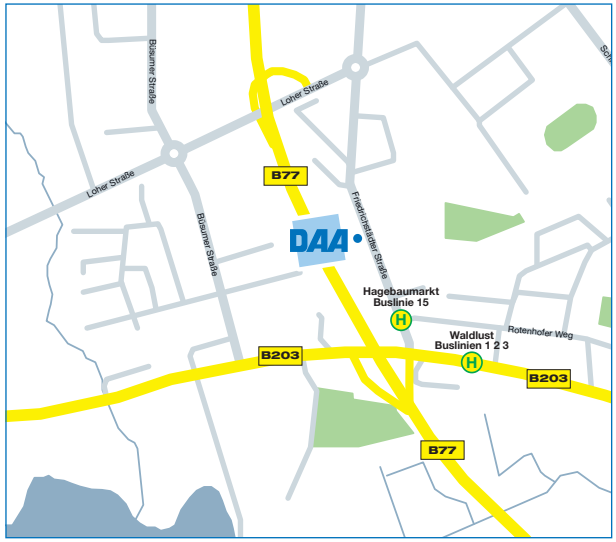
Um Sie umfassend über unser Angebot zu informieren, vereinbaren Sie bitte telefonisch mit uns Ihren persönlichen Beratungstermin. Sie können den Termin auch ganz bequem online über den QR-Code oder unter daa-sh.de/beratungstermine-rendsburg buchen.

## Kontakt

**Deutsche Angestellten-Akademie**
**DAA Rendsburg**
Friedrichstädter Straße 9-11
24768 Rendsburg

**Ihre Ansprechpartner*innen**
Justin Sörensen & Dalal Tahat
Telefon 0152 07657089 / 0176 68734459
oder 04331 1480614
E-Mail info.rendsburg@daa.de

## Ihr Weg zu uns




daa-nordwest.de
Stand: 05/2025

# Coaching mit Vermittlung von Sprachkenntnissen

in hybrider Durchführungsform

Bildung schafft Zukunft.

## Ziele und Zielgruppe

Durch fehlende Sprachkenntnisse fällt es Bewerber*innen oft schwer, passgenaue und aussagekräftige Bewerbungen zu erstellen und erste Kontakte zu Unternehmen zu knüpfen.

Viele Menschen, die grundsätzlich persönlich und intellektuell geeignet sind, scheitern oftmals in Einstellungsgesprächen aufgrund mangelhafter Deutschkenntnisse, wodurch die aktive Teilnahme am Arbeitsmarkt nicht erfolgt.

Ziel der Maßnahme ist es, die Menschen bei der Heranführung an eine Arbeitsstelle und dem Erhalt dieser zu unterstützen, durch die geeignete Vorbereitung und Begleitung sowohl bei persönlichen als auch sprachlichen Aspekten.

Das Coaching mit berufsbezogenem Deutsch richtet sich an Personen, die aufgrund verschiedenster Vermittlungshemmnisse, insbesondere aber noch fehlende fachsprachliche Kompetenzen, einen Stabilisierungs- und Unterstützungsbedarf vor und während des Bewerbungsprozesses, der Probe- und/oder Einarbeitungszeit im Berufsalltag haben.

## Inhalt

Im individuellen Einzelcoaching können verschiedene Inhalte je nach dem ausgewählten Modul bearbeitet werden.

Die eingesetzten Methoden innerhalb dieses Coachings folgen dem Ansatz eines zielgruppengerechten, handlungsorientierten Lernens und sind darauf ausgerichtet, die Teilnehmenden zu einer aktiven Arbeitshaltung zu motivieren, berufsbezogene Sprachkenntnisse zu erwerben und einen möglichst hohen Wissenstransfer zu ermöglichen. Es werden nicht nur theoretische Inhalte präsentiert, sondern in Form von Üben und Ausprobieren praktische Kenntnisse nachhaltig vertieft.

**Module 1 bis 4:**
**Heranführung an den Arbeitsmarkt**

- Vermittlung von berufsbezogenen spezifischen Deutschkenntnissen
- Entwicklung realistischer Beschäftigungs- und Entwicklungsperspektiven auf Basis der Praxiserfahrungen und vorhandener Qualifikationen

**oder**

**Modul 5:**
**Stabilisierung während der Beschäftigung**

- Vermittlung von berufsbezogenen spezifischen Deutschkenntnissen, bezogen auf die aktuelle Tätigkeit (Fachtermini).
- Entwicklung realistischer Beschäftigungs- und Entwicklungsperspektiven auf Basis der Praxiserfahrungen und vorhandener Qualifikationen

## Rahmenbedingungen

Für Personen mit Migrationshintergrund, die sich auf einfache Art verständigen können, empfiehlt sich Modul 1, für diejenigen, die sich routinierter verständigen können, sind die Module 2 und 3 geeignet.

- Modul 1 umfasst 100 UE
- Modul 2 umfasst 75 UE
- Modul 3 umfasst 50 UE
- Modul 4 umfasst 20 UE
- Modul 5 umfasst 100 UE.

Die Coachingtermine werden individuell vereinbart und finden zweimal wöchentlich statt. Dabei ist es möglich, dass die Termine sowohl in den Räumen der DAA als auch bei den Arbeitgeber*innen stattfinden. Hierbei können Leihgeräte und eine mobile Datenverbindung durch die DAA gestellt werden.

## Förderung und Kosten

Die Teilnahme wird nach den Bestimmungen des SGB II und III im Rahmen des Aktivierungs- und Vermittlungsgutscheines (AVGS) gefördert.
Bei Interesse wenden Sie sich an Ihre Agentur für Arbeit oder Ihr Jobcenter.